



EQUIDAD E IGUALDAD DE GÉNERO

En México y en el mundo

EL PRIVILEGIO ES EL MAYOR ENEMIGO DEL DERECHO

Marie von Ebner-Eschenbach





EQVIDAD

Es un valor que otorga a cada ser lo que le corresponde en función de sus derechos y/o condiciones.

IGUALDAD

Es el trato por igual que cualquier ser recibe por parte de otro o de un grupo.



LA DIFERENCIA ENTRE AMBOS CONCEPTOS

Equidad implica otorgar lo que a cada ser le corresponde de acuerdo a su situación, en cambio igualdad implica otorgar lo mismo a todos.

¿QUÉ APORTA A LA SOCIEDAD LA EQUIDAD DE GÉNERO?

MEJORA LA CALIDAD DE VIDA

Darle las mismas oportunidades y ofrecer lo que necesita cada ser humano mejora la relación social.

PAREJAS Y FAMILIAS FELICES

La división de labores domésticas y responsabilidades aportan mejor armonía en la convivencia familiar, aumenta la comunicación y el estrés se disminuye.

MEJORA LA SALUD MENTAL

La discriminación de género por más minúscula que sea influye en las emociones y en la mentalidad de cada ser humano.

BRECHA DE GÉNERO A NIVEL GLOBAL

El Foro Económico Mundial (FEM) publica cada año los resultados de la brecha de género a nivel mundial. En su informe considera 4 áreas:

1

SALUD

2

EDUCACIÓN

3

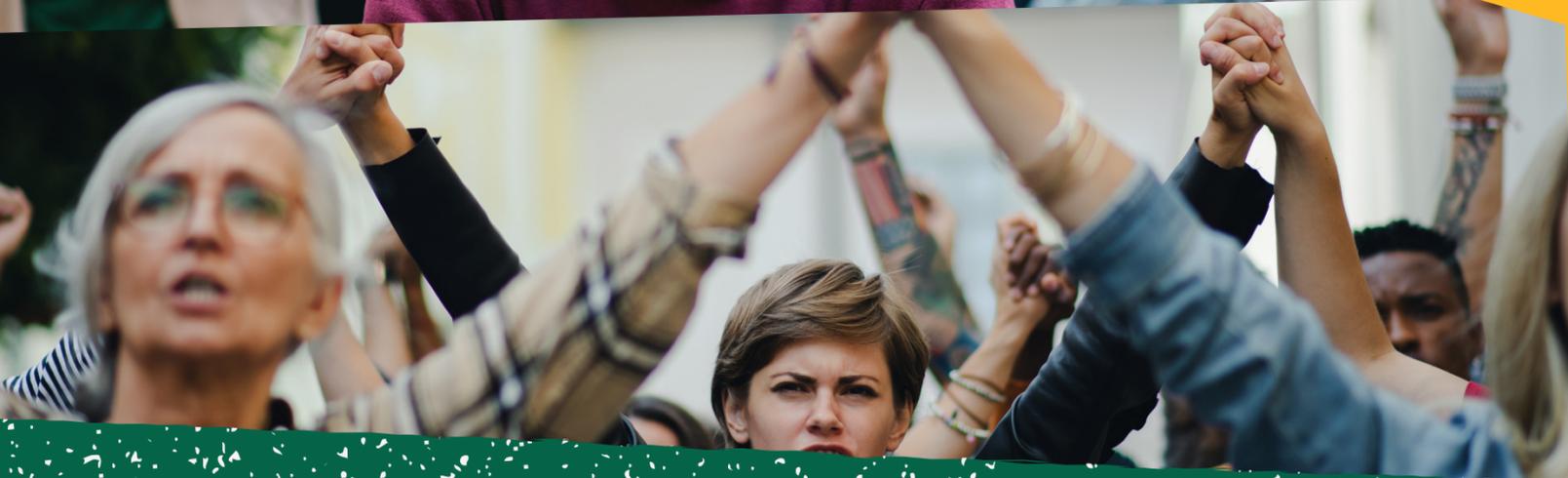
ECONOMÍA

4

POLÍTICA



HASTA HOY NO HAY UN PAÍS QUE PENSE
AL 100% LA EQUIDAD DE GÉNERO



DE ACUERDO A LOS
RESULTADOS OBTENIDOS,
SE ESTIMA QUE TOMARÁ
UNOS 99.5 AÑOS PARA
ALCANZAR LA IGUALDAD DE
GÉNERO A NIVEL MUNDIAL

SITUACIÓN DE LA BRECHA DE GÉNERO EN MÉXICO

Entre los 153 países analizados
ocupa el puesto número



25



ADEMÁS DEL
PORCENTAJE DE
PARTICIPACIÓN
LABORAL, LA POBLACIÓN
FEMENINA ENFRENTA
LA BRECHA SALARIAL.

¿CUÁNDO SE ESTABLECIÓ LA IGUALDAD JURÍDICA ENTRE HOMBRÉS Y MUJERES EN LA CONSTITUCIÓN DE MÉXICO?

El 14 de noviembre de 1974

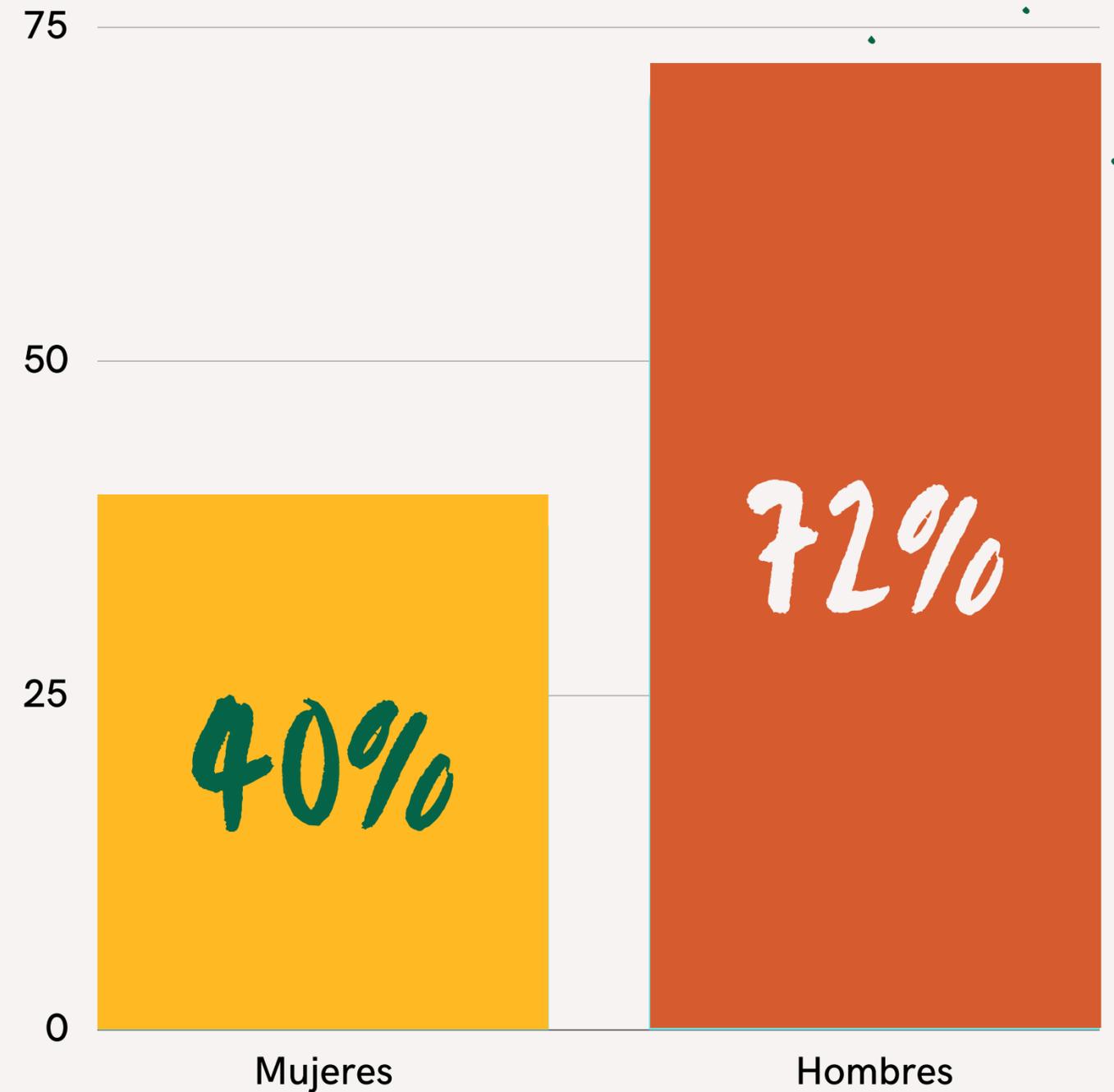
Si se observa detenidamente la fecha, no tiene mucho que comenzó esta transformación. Por ello se debe seguir las mismas oportunidades para todos ser sin importar su condición.



EL MUNDO LABORAL EN MÉXICO

La Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del INEGI muestra que la participación de la población femenina es menor con respecto a la masculina.

Esto quiere decir que del 100% de las mujeres mexicanas en edad para laborar solo el 40% trabaja o busca trabajo.





¿QUÉ ES LA BRECHA SALARIAL?

Es la diferencia que hay entre el salario promedio de las mujeres con respecto a los hombres. Esto sucede cuando ambos géneros hacen el mismo trabajo pero no perciben el mismo ingreso.

ORÍGENES DE LA BRECHA SALARIAL

Existen varias razones por las que existe entre ellas la desigualdad en educación y oportunidades.

Según las estadísticas, la mayoría de los puestos con mayor rango son ocupados por hombres. Por esta razón las mujeres generan pocos ingresos ya que realizan trabajos menos cualificados.

